

Calidad de vida laboral y acciones ambientales sostenibles

Resumen

La relación del hombre con el trabajo despierta un gran interés por los psicólogos debido la calidad de vida. Sen embargo, el impacto de la cadena de producción en el medio ambiente lleva la repensar los procesos de producción y las prácticas sostenibles. Las organizaciones tienen como objetivo, a través de la gestión ambiental, la incorporación de los principios de desarrollo sostenible aplicado las políticas ambientales se dirigen los recursos humanos como los ambientales. El objetivo de la investigación es identificar cómo las organizaciones representadas en la revista “10 Mejores Empresas para Trabajar” en Brasil, en las muestras de 2000 a 2010, registrado en su perfil acciones con los principios de sostenibilidad. El método de investigación es de tipo descriptivo, documental y utiliza la técnica de análisis de contenido. El contenido se ha organizado cronológicamente por año de publicación de la revista y la codificación se hizo por el agrupamiento de las unidades de frases relacionadas a las acciones ambientales. En la secuencia, el contenido ha sido interpretado de acuerdo con los criterios de la Calidad de Vida en el trabajo. Los resultados revelan que las organizaciones desarrollan algunas acciones ambientales que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas y el medio ambiente.

Palabras-clave: Calidad de vida; Sostenibilidad; Acciones ambientales; Gestión ambiental; Trabajo.